

2021/2022

# AGORA 4 YOUTH

Cycle de tables rondes  
"Regards croisés sur l'inclusion de Jeunes"

Conférences - Ateliers - Table ronde



3ème table ronde

**EXCLUSION DES JEUNES AU LUXEMBOURG  
LE TEMPS DE L'ACTION !**



# AGORA 4 YOUTH

## Cycle de tables rondes

AGORA 4 YOUTH a pour objectif de rassembler, au Luxembourg les acteurs qui travaillent avec les Jeunes en difficultés pour discuter, partager des points de vue, trouver des solutions durables et accompagner leur intégration.

Son premier acte est la mise en place d'un cycle de 3 tables-rondes "Regards Croisés sur l'inclusion des Jeunes" à destination du grand public comme des spécialistes. Son but est de croiser les visions des différents acteurs de l'intégration, en mobilisant des témoignages de Jeunes, de représentants d'associations locales et internationales, du monde académique, ainsi que d'entreprises privées et d'institutions.

Le premier volet du cycle de tables rondes « *Qui sont les Jeunes exclus à Luxembourg ?* », le 22 novembre 2018 à la Banque de Luxembourg, a permis de mieux définir la problématique de l'exclusion chez les jeunes adultes.

Le second volet du cycle de tables rondes « *L'esprit entrepreneurial : un outil au service de l'inclusion des Jeunes ?* », le 20 mars 2019 à la Banque Européenne d'Investissement, a porté sur l'importance de l'entrepreneuriat et des pédagogies s'appuyant sur l'expérience entrepreneuriale comme vecteur de l'inclusion des Jeunes adultes exclus.

Le troisième volet du cycle de tables rondes « *Exclusion des Jeunes au Luxembourg, le temps de l'Action !* » abordera la mise en place de solutions concrètes à travers l'étude des outils et programmes mis à la disposition des acteurs du secteur socio-professionnel et entrepreneurial.

### QUI SONT LES JEUNES EXCLUS À LUXEMBOURG ?

#### Pannel

ROBIN SAMUEL  
Université du Luxembourg,  
Professeur agrégé en études de la jeunesse

SANDRA HAUSER  
Croix Rouge, Direction  
"Service Perspectives, Logements encadrés"

MATTHIEU CISOWSKI  
DRH Ceratizit, directeur des Ressources Humaines

JEAN-MARC DELAPORTE  
Fondateur Life project 4 Youth - LP4Y

### L'ESPRIT ENTREPRENEURIAL : UN OUTIL AU SERVICE DE L'INCLUSION DES JEUNES ?

#### Pannel

ANDRIS PIEBALGS  
Commissaire européen au développement  
2010 -2014

MOUSSA CAMARA  
Président fondateur des Déterminés

LAURA LABIDURIE  
Adie, conseillère en crédit et développement des affaires

JEAN-BAPTISTE ROY  
LP4Y Project leader activity development Asia

JEREMY DEL ROSARIO  
Microlux, chef de projet Microfinance

ROSA LISA IANNONE  
Université du Luxembourg, doctorante en  
entrepreneuriat

# CYCLE DE TABLES-RONDES

## Cycle de tables rondes

« Je ne suis pas convaincu que nous allons laisser aux Jeunes le monde que nous avons espéré, dont nous avons rêvé ! Depuis quelques années, nous sommes passés d'un mode de vie Rural/Tribal à un mode Urbain. Ce changement radical a provoqué une véritable rupture générationnelle. Ce monde que nous avons voulu idéal est, je pense, relativement anxiogène, pour ne pas dire violent, nos jeunes ne s'y retrouvent pas. »

*Philippe Depoorter, Banque de Luxembourg*

L'inclusion des Jeunes exclus est un défi pour nos sociétés, où trop de talents ne se réalisent pas faute d'une intégration réussie.

L'exclusion sociale touche à la cohésion de la société et comporte des dimensions sociales, culturelles et politiques, autant qu'économiques. L'inclusion est véritablement cruciale entre les âges de 15 à 24 ans car la capacité de changement et de résilience est plus élevée dans cette période de la vie.

### L'exclusion des Jeunes : un défi majeur au Luxembourg

Le nombre des Jeunes exclus dans nos sociétés, et cela même au Luxembourg, est en constante progression !

La Croix-Rouge Luxembourgeoise dénombrait, lors de notre 1ère Table ronde du 22 novembre 2018, 3500 jeunes en très grandes difficultés. 5% de ces Jeunes ont même vécu plusieurs années dans la rue, malgré l'obligation de scolarisation jusqu'à 16 ans, sans que les services sociaux n'aient été en mesure de les détecter entre 16 et 18 ans. Autre constat mis en évidence : l'absence de ressources entre 18 et 25 ans, le minimum garanti (REVIS) n'étant octroyé qu'à partir de 25 ans, augmentent les chances de tomber dans l'exclusion.

De fait, ces Jeunes cumulent tous les critères liés à l'exclusion : niveau d'étude faible, pas de qualification, pas de logement décent. Ce mécanisme cumulatif entraîne vers l'exclusion, à la fois sociale et financière.

### L'approche entrepreneuriale

Si l'on considère qu'une grande partie des métiers à venir n'existent pas aujourd'hui, cela ouvre des perspectives aux Jeunes qui ne sont pas dans le circuit habituel.

Tous nos intervenants ont témoigné de l'efficacité de cette approche, que ce soit à travers la préparation d'un projet entrepreneurial ou d'une première expérience, qui permet de reconnecter les Jeunes à la société, de leur donner l'envie et les outils pour se projeter, ainsi que d'acquérir les qualités relationnelles et comportementales nécessaires à une intégration réussie.

Au Luxembourg, souvent associé au qualificatif de "Startup Nation", Microlux a constaté l'intérêt croissant des Jeunes pour les réunions et les formations de l'ADEM sur le sujet, ainsi que l'implication des pouvoirs publics, avec la création de la « House of Entrepreneurship » et la Société à responsabilité limitée simplifiée (SARL-S).

Des chantiers restent à mener sur les deux listes des métiers au Luxembourg et leur harmonisation au niveau européen, ainsi que la création d'un cadre juridique qui permettrait des tests d'activités, comme cela se fait déjà en France et en Belgique, pour accompagner les Jeunes.

Mais ce que cette 2ème table ronde du 20 mars 2019 nous a montré avant tout, c'est à quel point il est important de miser sur l'humain, en particulier en redonnant confiance à ces Jeunes et en décelant le potentiel de chacun le plus tôt possible.

Les intervenants et participants à nos deux premières tables rondes ont pointé la nécessité de fédérer les actions et les expériences des entreprises et associations actives dans l'inclusion au Luxembourg, en y agréant les Jeunes et leurs familles.

L'ancien commissaire européen au développement, Andris Piebalgs, a notamment souligné l'importance d'une meilleure gestion des aides européennes à destination de l'inclusion des Jeunes. Il a même évoqué la création d'un revenu universel progressif qui commencerait par les Jeunes.



# QUI SOMMES NOUS

Cycle de tables rondes



Créé en 2011, Life Project 4 Youth Luxembourg (LP4Y) est une organisation luxembourgeoise non gouvernementale de développement, reconnue par le Ministère des Affaires Étrangères et Européennes du Luxembourg.

ONG développement LP4Y Luxembourg est membre de l'Alliance LP4Y, une fédération de 19 organisations dans 13 pays, dont la mission est le développement de solutions innovantes pour l'inclusion professionnelle et sociale des Jeunes (17-24 ans) issus de l'extrême pauvreté et victimes d'exclusion.

LP4Y soutient l'inclusion décente de milliers de Jeunes et de leurs familles dans 41 programmes, 20 Life Project Centers, 4 Little Angel Academies, 3 Green Villages, 4 Youth hostels, 2 LP4Y Labs en Asie, au Moyen-Orient, en Europe et en Amérique.

LP4Y est membre consultatif au Conseil économique et social des Nations Unies (ECOSOC)

Convaincus que ces solutions peuvent être appliquées, avec les Jeunes, partout dans le monde, LP4Y Luxembourg est à l'initiative de la création d'AGORA 4 YOUTH, sous l'égide du réseau international d'ONG Youth 4 Change Network.

Dans le cadre de notre action de plaidoyer au Luxembourg et convaincus que ces solutions peuvent être appliquées, avec les Jeunes, partout dans le monde, LP4Y Luxembourg est à l'initiative de la création d'AGORA 4 YOUTH, sous l'égide du réseau international d'ONG Youth 4 Change Network (Y4CN), dont l'objectif est de développer et partager les bonnes pratiques opérationnelles en faveur de l'intégration sociale et professionnelle des jeunes adultes vulnérables et exclus.

## NOS PARTENAIRES

Cycle de tables rondes

### Partenaires associatifs



### Partenaires



# EVENEMENT

## Cycle de tables rondes

### Les conférences

Les "Mercredi de l'Agora 4 Youth" consacreront 3 conférences sur les leviers de l'intégration, dans un format webinaires.

Ils permettront de présenter la situation de ces problématiques au Luxembourg et au-delà et traceront les axes de travail des ateliers.

#### Caractéristiques

Format : webinaire

Lieu : à définir

Durée: 1h15



### Les Ateliers

Des professionnels d'origines diverses échangeront sur les trois dimensions qui structurent les actions nécessaires pour mener une inclusion à long terme des Jeunes exclus :

**Projet de vie - Compétences des jeunes - Inclusion professionnelle**

L'objectif des ateliers est, d'envisager des solutions communes, durables et transversales à l'inclusion des Jeunes adultes et de faire des recommandations permettant l'élaboration de nouvelles pratiques qui seront présentées lors de la table ronde.

#### Caractéristiques

Capacité : 20 personnes

Travaux : Sept à Nov.

Présentiel : Décembre

Durée: 4 heures



### La table ronde

Notre partenaire KPMG Luxembourg, accueillera dans ces locaux notre débat collaboratif.

Le fil rouge de la soirée sera basé sur la retransmission des travaux et propositions des différents Ateliers devant le public et les responsables politiques et institutionnels concernés par l'extrême pauvreté et l'exclusion des Jeunes au Luxembourg.

#### Caractéristiques

Capacité : 150 personnes

Durée: 2 heures



# SCHÉMA

Cycle de tables rondes

## CONFÉRENCES

Dates :

19 mai 2021 : Projet de vie

16 juin 2021 : Inclusion professionnelle

7 juillet 2021 : Compétences des jeunes

Durée : 1h15

Lieu : Cercle Cité

- Paroles de Jeunes
- Intervenants
- Tribune libre :
- Questions/Réponses

## TABLE RONDE

Date : 1er trimestre 2022

Durée : 2h

Lieu : KPMG

- Carte blanche
- Retransmission des travaux des ateliers
- Débat : Participatif avec le public et des représentants des pouvoirs publics

## ATELIERS

### 1er Etape

Date : septembre à novembre 2021

Lieu : visioconférence

Objectifs :

- Envisager des solutions communes, durables et transversales à l'inclusion des Jeunes adultes
- Faire des recommandations permettant l'élaboration de nouvelles pratiques

### 2ème Etape

Date : 9 décembre 2021

Lieu : à définir

Objectif :

- Mise en forme des travaux des ateliers qui seront présenter lors de la table rond.

# PARTENAIRES ASSOCIATIFS

Cycle de tables rondes

## PROJET DE VIE

### L'IDENTIFICATION D'UNE VIE

Se projeter dans l'avenir, se donner les moyens d'y parvenir et permettre sa concrétisation.

Le projet de vie est le chaînon indispensable à une inclusion professionnelle réussie.

Youth  
&  
Work

- Représenté par Ariane Toepfer, coach/gérante
- Youth & Work offre aux jeunes et aux jeunes adultes un accompagnement individuel et des conseils dans leur recherche de formation et d'emploi en proposant du coaching, des workshops, du soutien.
- Youth&Work travaille en collaboration avec le Ministère du travail, les cantons et les communes, les entreprises et les écoles, les instituts de conseil et de formation.

## INCLUSION PROFESSIONNELLE

### UN INVESTISSEMENT

L'importance de valoriser l'inclusion professionnelle des jeunes exclus dans le volet social de la Responsabilité des entreprises au Luxembourg



en collaboration avec



Représenté par Marc de Crouy-Chanel, président LP4Y Luxembourg

- LP4Y Luxembourg est ONGD luxembourgeoise. Membre de l'alliance LP4Y, Agréé auprès de l'ONU comme « Expert et membre représentant la société civile » au sein de la commission sociale et économique
- Représenté par Francesca Tavanti, Co-fondatrice et coordinatrice de projet RYSE
- RYSE aide les réfugiés à intégrer le monde du travail luxembourgeois en travaillant avec des jeunes réfugiés de moins de 30 ans et en les jumelant à un mentor.

## COMPÉTENCES DES JEUNES

### UNE CO-RESPONSABILITÉ

Les jeunes créent les besoins et l'éthique de demain, les pouvoirs publics et le monde de l'entreprise s'y adaptent en identifiant les futures compétences qui y sont liées.



- Représenté par Gary Diderich, directeur DE RESO
- 4motion est un acteur éducatif qui œuvre à ce que les citoyens libèrent leur potentiel unique et prennent pleinement leur place dans la société. 4motion développe des outils pédagogiques, des activités de sensibilisation et des formations qui visent à remettre en question stéréotypes et préjugés, à lutter contre l'exclusion et les discriminations et à favoriser l'engagement citoyen. 4motion incite des personnes à passer de la prise de conscience à l'action et les accompagne dans leurs projets.



## COVID-19

Cycle de tables rondes

### Note post Crise Covid-19

*L'inclusion des jeunes exclus est un défi pour nos sociétés, nous l'avons abordé lors des deux précédentes tables rondes. Le troisième volet est dans l'actualité du moment puisqu'elle doit aborder la mise en place de solutions concrètes.*

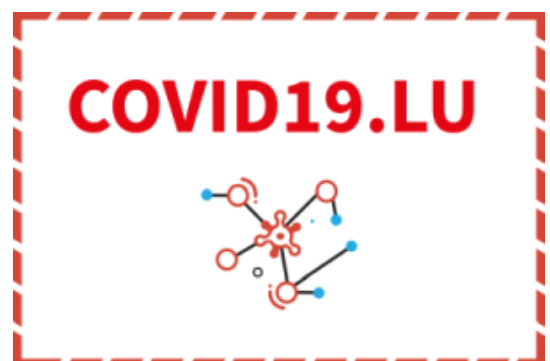
### GÉNÉRATION CORONAVIRUS, GÉNÉRATION PERDUE?

La situation actuelle liée à la crise sanitaire et la crise économique replace la jeunesse au centre de l'échiquier et plus seulement les jeunes en grande difficulté.

L'impact sociale de la crise touche beaucoup de métiers à faible valeur ajoutée et pose de nouvelles questions ; Où sera le travail de demain ? Définir les besoins, redéfinir les compétences....

La crise peut toutefois être porteuse d'avenir pour les jeunes qui acceptent le changement plus facilement et peuvent être porteur de changement dans les entreprises.

Ce qui est certain c'est que ces Jeunes exclus ne peuvent pas être les grands oubliés de cette reprise..



# LES ÉQUIPES AGORA 4 YOUTH

Cycle de tables rondes

## Life Project 4 Youth Luxembourg

**Marc de Crouy-Chanel**

Président

[marc.crouy-chanel@lp4y.org](mailto:marc.crouy-chanel@lp4y.org)

+352 691 946 074

**Adrien de Hauteclocque**

Administrateur

[adrien.dehauteclocque@lp4y.org](mailto:adrien.dehauteclocque@lp4y.org)

+352 661 835 613

**Jean-Marie Demeure**

Vice-Président

[jeanmarie.demeure@lp4y.org](mailto:jeanmarie.demeure@lp4y.org)

+352 621 152 584

**Nathalie Binet**

Administratrice

[nathalie.binet@lp4y.org](mailto:nathalie.binet@lp4y.org)

+420 773 512 613

**Samia Leguet**

Project Manager

[samia.leguet@lp4y.org](mailto:samia.leguet@lp4y.org)

+352 621 437 361

**Zainna Bellihi**

Administratrice

[zainna.bellihi@lp4y.org](mailto:zainna.bellihi@lp4y.org)

+33 6 28 70 32 85

## Youth 4 Change Network

**Quitterie Campagne**

Project Coordinator

[quitterie.campagne@y4cn.org](mailto:quitterie.campagne@y4cn.org)

+91 9999 106 319

**Sonia Belaid**

Project Coordinator

[sonia.belaid@y4cn.org](mailto:sonia.belaid@y4cn.org)

2021

**Laura Bureau**

Logistics, Operations

[laura.bureau@y4cn.org](mailto:laura.bureau@y4cn.org)

+352 621 152 584

**Ainsley Swift & Ilayda Takil**

Conference Facilitator

SciencesPo

2019 - 2020

« L'exclusion des Jeunes précaires est une perte de talents pour nos sociétés et compromet notre futur.

Avançons tous ensemble pour la transformer en une inclusion réussie par des actions concrètes ! »

Marc de Crouy-Chanel, président LP4Y Luxembourg

## Life Project 4 Youth Luxembourg

Association sans but lucratif - R.C.S. Luxembourg F 0008583



50 rue Basse L-7307 Steinsel Luxembourg

[info.luxembourg@lp4y.org](mailto:info.luxembourg@lp4y.org)

(+352) 33 33 01 44



### contact

Agora 4 Youth

**Samia Leguet**

Project Manager

[samia.leguet@lp4y.org](mailto:samia.leguet@lp4y.org)

+352 621 437 361